POLÍTICA SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

TRIANGLE SERVEIS AUXILIARS, ratifica su firme compromiso con la excelencia y la mejora continua en la prestación de servicios encaminados a satisfacer las necesidades que ofrece a sus clientes en materia de gestión de Recursos Humanos a nivel global, posicionándose como referente en la búsqueda y cobertura de profesionales de carácter temporal, así como en otras modalidades, asegurando el éxito de cada uno de los procesos de selección que lleva a cabo.

TRIANGLE SERVEIS AUXILIARS, consciente de los compromisos con sus clientes y partes interesadas, considera la **Calidad, el Medioambiente y la Seguridad y Salud en el Trabajo** factores prioritarios para el desarrollo de su actividad. Con este fin la organización dispone de un Sistema de Gestión Integrado, que garantiza la consecución de los más altos estándares en dichos ámbitos.

El Sistema de Gestión Integrado de **TRIANGLE SERVEIS AUXILIARS,** se sustenta en los siguientes principios, que sirven a la Dirección como marco de referencia para el planteamiento de objetivos y a todos sus empleados/as como marco de referencia en el desarrollo de su actividad profesional:

- **Cumplimiento de la normativa legal y reglamentaria aplicable** y demás requisitos suscritos por TRIANGLE SOLUTIONS ETT, disponiendo para ello de los recursos necesarios, tanto materiales como humanos.

- **Satisfacción de las necesidades, expectativas y requisitos** de los clientes, personal y demás partes interesadas.

- **Compromiso con un elevado nivel de calidad en la prestación de nuestros servicios,** manteniendo una permanente preocupación por dar respuestas eficaces y fiables a las necesidades de nuestros clientes.

- **Sensibilización, motivación y formación** a sus profesionales poniendo a su disposición los recursos necesarios para la consecución de los objetivos identificados en el ejercicio de su actividad profesional.

- **Eliminar los peligros y reducir los riesgos,** estableciendo medidas de control de los riesgos para la SST utilizando las prioridades de los controles.

- **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y que sea apropiada al propósito, tamaño y contexto de la organización y a la naturaleza específica de sus riesgos para la SST y sus oportunidades para la SST.

- **Dotación a todo el personal de los medios necesarios para llevar a cabo su actividad profesional de la manera más segura posible,** así como garantizar una adecuada información y formación continua en materia de Prevención de Riesgos Laborales e información general empresarial interna y externa, con la cual asegurar la participación de dichos trabajadores en los procesos de toma de decisiones referentes al sistema de gestión de la SST, así como su consulta.

- **Orientación a Modelos de Excelencia** basados en la gestión de personas, la gestión por procesos y la mejora continua del sistema de gestión de calidad, medioambiente y seguridad y salud en el trabajo, para mejorar el desempeño de la organización.

- **Compromiso con la protección del medioambiente** fomentando el uso sostenible de los recursos y la prevención de la contaminación.

Para conseguir estos objetivos, la Dirección General asume y transmite el compromiso a toda la organización y partes interesadas, de implantar y mantener vigente un Sistema de Gestión Integrado como factor clave para el desarrollo óptimo del negocio, su crecimiento y su avance continuado en el mercado.

Fdo. Wilfried Merafina
Dirección General

07/01/2026